

2024

OS MASKINERING AS REDGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

1. OM OS MASKINERINGS PLIKTER ETTER ÅPENHETSLOVEN

Redegjørelsen beskriver hovedtrekkene i selskapets aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven i tråd med kravene som følger av lovens § 5.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og pålegger selskaper som er omfattet av loven å gjennomføre aktsomhetsvurderinger der risiko for brudd på menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsvilkår i hele selskapets leverandørkjeder, inkludert forretningspartnere, identifiseres og håndteres ut ifra en risikobasert og forholdsmessig tilnærming. I tillegg skal selskapet redegjøre for aktsomhetsvurderingene og besvare informasjonsforespørsler fra enhver.

Os Maskinering AS (heretter "**Os Maskinering**" eller "**Selskapet**") er omfattet av åpenhetsloven og har innarbeidet rutiner for å etterleve lovens plikter.

Redegjørelsen gjelder for Os Maskinerings aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningspartnere.

2. BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETEN

2.1 Generelt om virksomhetens organisering og virksomhet

Os Maskinering ble etablert i 1981 og er en produksjonsbedrift som har sin produksjon i Bjørnafjorden kommune. Selskapets kjernevirksomhet er maskinering til kunder med internasjonalt nedslagsfelt. Virksomheten består i tillegg av inspeksjon, montering, testing og overflatebehandling in-house. Selskapet har hatt en solid vekst og utvikling de siste 15 årene, og kundene er primært innenfor olje- og gassindustrien og i den maritime næringen. I tillegg har selskapet noen kunder som retter seg til andre høyteknologiske sektorer. Selskapet har i dag moderne produksjonslokaler på ca. 10.000 m² og 60 engasjerte medarbeidere. Maskinparken består av om lag 30 avanserte CNC-maskiner, hvor selskapets kjernekompetanse er innen krevende maskinering.

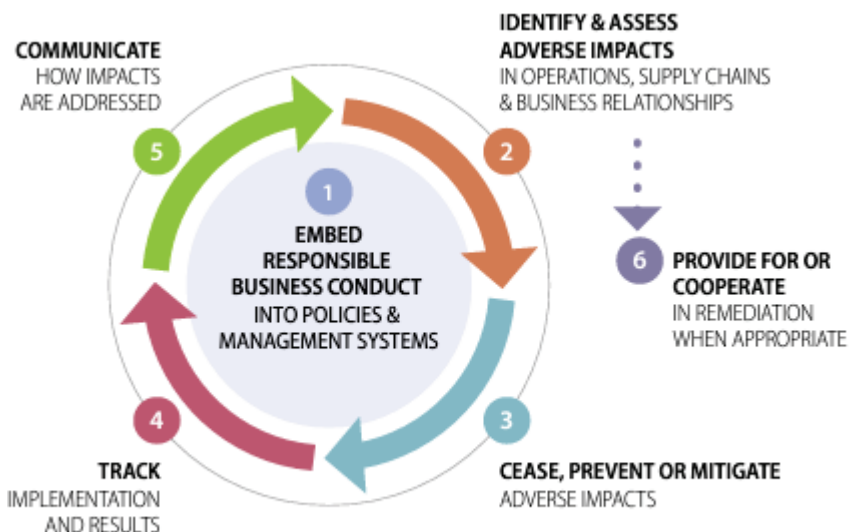
2.2 Selskapets arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Os Maskinering jobber i henhold til ISO 45001 for arbeidsmiljø og har planlagt sertifisering i september 2024. Standarden bidrar til at selskapet har et godt verktøy for å sikre et trygt arbeidsmiljø, slik at risiko for skade og sykdom forbygges og reduseres.

I tråd med lovens plikter jobber Selskapet systematisk med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og å sikre krav til anstendige arbeidsvilkår i tilknytning til virksomheten. Som ledd i dette har bedriften interne retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold i henhold til gjeldende regelverk.

Videre har selskapet implementert prosesser for å kontrollere innkjøp av produkter og tjenester fra sentrale leverandører for å sikre samsvar med helse og miljø i henhold til selskapets ledelsessystem for leverandørgodkjenning.

Som ledd i dette arbeidet har ledelsen innført retningslinjer for Selskapets arbeid med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsvilkår. Disse er vedtatt av styret. Selskapets arbeid er basert på OECDs 6 trinn for Due Diligence:



Selskapet får også en del kundelevret materiale som skal bearbejdes. I disse tilfellene blir det blir innhentet informasjon fra kunder for å avklare at dette materialet er fremskaffet i henhold til OECDs retningslinjer.

Videre blir selskapet jevnlig revidert av både norske og internasjonale kunder, som stiller krav til at selskapet opptre i tråd med lovens krav.

Selskapet har innført/revidert retningslinjer for å forebygge og redusere risiko for at Selskapet bidrar til negativ påvirkning på menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsvilkår i sin virksomhet. Selskapet har blant annet oppdatert rutinene for arbeidet med etterlevelse. Selskapet har interne etiske retningslinjer, leverandørvilkår som benyttes overfor faste forretningsforbindelser og ved større innkjøp, samt rutiner for aktsomhetsvurderingene. Rutinene er utformet for å gjøre Selskapet i stand til å kartlegge og håndtere negative konsekvenser for menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsvilkår.

Selskapets ledelse har utpekt CFO i Os Maskinering, Marius Rognsøy Sylta, som ansvarlig for etterlevelse i Selskapet. Ansvarer omfatter opplæring, oppfølging og kontroll av at Selskapets representanter og ansatte er kjent med rutinene og iverksetter dem i praksis. Etterlevelsansvarlig rapporterer kvartalsvis til Selskapets styre, og oftere ved behov gjennom selskapets ledelsessystem.

I tråd med åpenhetslovens krav gjennomfører Selskapet jevnlig aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, og av Selskapets leverandører og forretningsforbindelser. At slike aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres er tydelig kommunisert i intern retningslinje for etterlevelse av åpenhetsloven.

3. SELSKAPETS RISIKOVURDERING PER JUNI 2024

3.1 Overordnet risikovurdering

Selskapet har i lys av åpenhetslovens plikter foretatt en overordnet risikovurdering av sin egen virksomhet, av Selskapets forretningsforbindelser og Selskapets leverandørkjede. Målet for vurderingen er å kartlegge risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsvilkår i tilknytning til Selskapets virksomhet.

I vurderingen har Selskapet særlig fokusert på fire risikoområder: Bransjerisiko, risiko på virksomhetsnivå (knyttet til leverandører og forretningspartnere), geografisk risiko og risiko knyttet til produktutvikling og produksjon.

3.2 Selskapets egen virksomhet

Selskapet har all egen produksjon i produksjonslokale lokalisert i Bjørnafjorden i Norge. Selskapet har vurdert egen virksomhet til å ha svært lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsvilkår, da all virksomhet drives i Norge fra et sted.

Videre har Selskapet en del innleie av personell fra utleiebyråer. Selskapet har i løpet av mai hatt en gjennomgang av leverandører og kontrakter i den forbindelse, for å sikre at Selskapet overholder sine forpliktelser i gjeldende

regler for innleie av personell, og kun benytter godkjente bemanningsbyråer i henhold til arbeidstilsynets liste over godkjente bemanningsforetak.

Os Maskinering har en stor andel mannlige ansatte. I tillegg har Selskapet ansatte fra mange forskjellige nasjoner. Selskapets egen virksomhet kan derved være eksponert for ulike former for diskriminering. Selskapets etiske retningslinjer uttrykker en klar holdning og nulltoleranse for enhver form for diskriminering. Det er også mulighet for anonymt varsel gjennom vårt digitale HR-system som alle ansatte har tilgang til.

Produksjonsarbeidet i Os Maskinering innebærer også en generell risiko for helse, miljø og sikkerhet. Selskapet har egen HMS ansvarlig som har ansvaret for utvikling, opplæring og oppfølging av virksomhetens HMS rutiner og internkontroll. Dette gjelder også industrivern. Dette skjer gjennom fortløpende interne og eksterne kurs av ansatte, som en del av onboarding prosessen for nyansatte, og fortløpende holdningskampanjer. Videre blir det jevnlig foretatt interne revisjoner (audits) og Ledelsens gjennomgang (LGG). Videre er det å ha en klar og god HMS-kultur kommunisert klart og tydelig fra Selskapets øverste leder. Selskapet har etablert gode rutiner gjennom sitt ledelsessystem på å rapportere uønskede hendelser eller skader. Disse rapportene blir fulgt opp jevnlig gjennom Selskapets organer for å forebygge og unngå at tilsvarende hendelser gjentar seg. Selskapet gjennomfører fortløpende risikovurdering av alle arbeidsstasjoner og SWOT analyse av bedriftens risiko. Basert på disse risikovurderingene og gjennomgang av rapporterte uønskede hendelser og skader, gjennomfører selskapet fortløpende tiltak for å begrense risiko for skade.

Selskapet har bindende tariffavtale (Industrioverenskomsten).

3.3 Leverandører

Innkjøp av varer og tjenester har vært en stor del av verdiskapningen til Os Maskinering over flere år. Os Maskinering har derfor etablert et omfattende prosedyreverk basert på mange års erfaring, for å redusere risiko knyttet til innkjøp. Tilsvarende gjelder kundelevert materiale som blir bearbeidet.

I all hovedsak skjer alle innkjøp av både råvarer og tjenester med leverandører i Europa. Igjen er over halvparten av dette innkjøpt av selskaper lokalisert i Norge eller Skandinavia. Dette er land i områder som har gode scorere på målinger av korrupsjon og utvikling. Eksempelvis Human Development Index (HDI) og korrupsjonsindeksen til Transparency International. Imidlertid har vi noen leverandører i Øst- og Sør-Europa som Selskapet generelt vurderer har noe høyere risiko. Dette gjelder særlig da det kan inngå mineraler som går innunder «Conflict of Minerals». I disse tilfellene innhenter vi informasjon og foretar aktsomhetsvurdering for å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre benyttes en del leverandører som er utpekt av Selskapets kunder, og som en del av vår risikovurdering innhenter vi informasjon fra Selskapets kunder om de har foretatt nødvendige aktsomhetsvurderinger og/eller revisjon av disse leverandørene.

I tillegg gjennomfører Selskapet revisjon av noen utvalgte nøkkelleverandører.

Os Maskinering har langvarige relasjoner med sine leverandører og kunder, og har etter hvert god og inngående forståelse av disse selskaperes forretningsetikk.

Tilnærmet alt som produseres hos Os Maskinering har full sporing, slik at hver enkel del kan spores tilbake til den konkrete leverandøren av råmaterial og produksjonsbatcher. Dette er uavhengig av hvem som har utført innkjøpet, hvor innkjøpet er utført samt hvilken tjenesteleverandør som eventuelt inngår i produksjonen.

3.5 Forretningsforbindelser

Selskapets forretningsforbindelser utover leverandører av varer er norske eller nordeuropeiske foretak. Selskapet har vurdert risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter som lav i tilknytning til slike forretningsforbindelser.

4. IVERKSATTE TILTAK FOR Å FOREBYGGE RISIKO FOR BRUDD PÅ MENNESKERETTIGHETER OG KRAV TIL ANSTENDIGE ARBEIDSVILKÅR I

lys av Selskapets risikokategorisering beskrevet ovenfor har Selskapet iverksatt forholdsmessige tiltak for å forebygge og håndtere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsvilkår.

Selskapet har prioritert:

- Oppfølging og revisjon av Selskapets etiske retningslinjer.
- Det fortløpende HMS arbeidet i egen virksomhet.
- Selskapet gjennomfører gjennomgang av sine aktive leverandører basert på Selskapets retningslinjer for «Audit- trigger». Dette er et system som klassifiserer leverandører fra A til C, der A er «Audit-trigger».
- Dette er et system med risikovurdering som bygger på type prosess, geografisk lokalitet, samt leverandørens størrelse. Identifiserte høyrisikoland i vår leverandørkjede er Italia, Polen, India og Kina. (Basert på Transparent International Corruption Perception indeks < 50 scores, eller Maplecrafft Human Rights Index <5)

Infiserte prosesser er kjemikalietilvirkning, støpning av metall og materialsmelteverk.

- Selskapet vil utføre revisjoner hos leverandører som det er ønske om å følge ekstra nøye opp.
- Selskapet sørger for at nøkkelleverandører har signert Selskapets «Business Principles»
- Selskapet gjennomfører anonyme spørreundersøkelser gjennom vårt HR-system som går på seksual trakassering eller annen diskriminering.
- Selskapet gjennomfører korte «HMS moment» ved hver samling av ansatte (enten større eller mindre samlinger)
- Selskapet jobber i henhold til ISO 14001. Selskapet skal bli formelt sertifisert i september 2024.
- Selskapet har en konkret plan om å få en dedikert ressurs som jobber med ESG i løpet av 2024.

Selskapet vurderer risiko fortløpende og vil iverksette tiltak dersom situasjonen krever det.

Denne redegjørelsen er signert av styre og daglig leder. Redegjørelsen vil bli oppdatert årlig og ellers ved vesentlige endringer i informasjonen som fremgår her.